



BILAN SOCIAL
L'INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

DU 01/01/2020 AU 31/12/2020

STIPA
8 rue des Lilas
93100 MONTREUIL

STIPA

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	20 950	35 073	40.3	35.3	1	2			
	40 à 49 ans	32 281	30 411	- 6.1	- 1.1	1	9			
	50 ans et plus	26 548	35 005	24.2	19.2	5	19	1	24	11.52
Employés	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans	27 349	27 048	- 1.1		1	1			
	40 à 49 ans	31 252	32 141	2.8		1	1			
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus	35 177				5				
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	36 667				1				
	30 à 39 ans	52 209	57 708	9.5	4.5	1	1			
	40 à 49 ans		56 456				1			
	50 ans et plus	64 020	53 571	- 19.5	- 14.5	3	13	1	16	- 5.80
Total		36 916	39 973	7.6	2.6	19	47		40	5.72
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										5.70
Note obtenue sur 40 (effectif = 73.68)										34

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers	28.6	3.3	- 25.3	7	30	1	37			
Employés				7	2	1	9			
Techniciens et agents de maîtrise						1				
Ingénieurs et cadres		6.7	6.7	5	15	1	20			
Total	10.5	4.3	- 6.2	19	47		66	- 6.20	6.20	1.20
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)										6.20
écart en nombre équivalent de salariés										1.20
Note écart absolu de taux d'augmentation										15.00
Note écart en nombre équivalent de salariés										35.00
Note obtenue sur 35 (effectif = 73.68)										35

Indicateur d'écart de taux de promotions										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré		
Ouvriers				7	30	1	37			
Employés	14.3		- 14.3	7	2	1	9			
Techniciens et agents de maîtrise						1				
Ingénieurs et cadres				5	15	1	20			
Total	5.3		- 5.3	19	47		66	- 5.30		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)										
Note obtenue (effectif = 73.68 est hors barème)										

STIPA

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 73.68)			

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	3	7	10	3
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				3
Note obtenue sur 10 (effectif = 73.68)				5